

<b>Информация о проведенном контрольном мероприятии, выявленных нарушениях, вынесенном представлении/ предписании</b>	
<b>Объект контроля</b>	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 16»
<b>Наименование контрольного мероприятия</b>	плановая камеральная проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности
<b>Основание для проведения контрольного мероприятия</b>	Распоряжение администрации города Арзамаса от 26.01.2022 № 12-р
<b>Сроки проведения контрольных действий</b>	с 02.02.2022 по 01.03.2022
<b>Проверенный период</b>	2020г. –2021г.
<b>Выявленные нарушения</b>	<p>Установлены нарушения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Информация на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> размещается несвоевременно.</li> <li>-В некоторых случаях планы ФХД утверждались не в соответствии с действующими нормативными актами.</li> <li>-Лимит остатка денежных средств в кассе установлен не в соответствии с произведённым расчётом.</li> <li>-Допускается применение нормативных документов, утративших свою силу действия.</li> <li>-Допускались отрицательные остатки по учёту материальных запасов.</li> <li>-Допускалось списание материальных запасов более, чем числится по бухгалтерскому учёту.</li> <li>-Допускалась выдача материальных ценностей с отрицательными остатками.</li> <li>-Допускалось проведение инвентаризация материальных запасов при отсутствии материально-ответственного лица.</li> <li>-При смене материально-ответственного лица не производилась инвентаризация материальных запасов.</li> <li>-При поручении работнику учреждения выполнения дополнительной работы, связанной с расширением зон обслуживания без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не составлялось дополнительное соглашение к трудовому договору, содержащее конкретный вид и объем поручаемой работнику работы.</li> <li>-Допускалась невыплата зарплаты за уровень профессионального образования.</li> <li>-Допускалась невыплата зарплаты за первую квалификационную категорию, присвоенную сотруднику приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области.</li> <li>-Допускалось неверное определение нормы часов рабочего времени.</li> <li>-Допускалась доплата за участие в экспериментальной и инновационной деятельности по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий в размере 20% от минимального оклада по ПКГ с учетом учебной нагрузки.</li> <li>-Допускалось включение выплат, связанных с работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, в состав заработной платы работников (сторожей), не</li> </ul>

	<p>превышающей минимального размера оплаты труда.</p> <p>–Выплаты за качество выполняемой работы начислялись ежемесячно только педагогическим работникам, остальным сотрудникам – 1 раз в квартал.</p> <p>–В некоторых случаях неверно производился расчет среднего заработка для оплаты отпусков.</p>
<b>Вынесено представление/предписание</b>	Вынесено представление
<b>Срок предоставления ответа по представлению /предписанию</b>	23.03.2022 г